



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA



CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICALE
DE MEDICINA MUNCII
Nr. 2221548 din 02.06.2025

I. PARTILE CONTRACTANTE:

Anima Speciality Medical Services S.R.L. cu sediul social Bucuresti, Sector 6, Bulebardul Iuliu Maniu nr 220 C, etaj 1, camera 1, inregistrata in Registrul Comertului cu nr. J2013008732404, cod unic de inregistrare 26334292, cont nr. _____ deschis la BRDE, capital social 14.424.120 lei, reprezentata prin Dna. Corina Elena Neagu, in calitate de Presedinta al Consiliul de Administratie, numita in continuare PRESTATOR sau ANIMA,

si

CENTRUL CULTURAL EXPO ARTE, cu domiciliul fiscal în București, str. Batiștei, nr. 14, sector 2, și sediul administrativ în București, Bdul Mircea Voda nr 5, sector 3, email hello@expoarte.ro, cod fiscal 39702183, cont nr. _____, deschis la Trezoreria Sector 2, reprezentat prin _____ Director,, numit in continuare BENEFICIAR,

Art.1. Partile au convenit sa incheie prezentul contract de prestari servicii medicale medicina muncii, cu respectarea urmatoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI:

Art. 2. Obiectul contractului il constituie efectuarea de catre Prestator in favoarea Beneficiarului, a serviciului de medicina muncii in conformitate cu Legea 319/2006 a Securitatii si Sanatatii in Munca, Normele metodologice de aplicare a legii - HG 1425/2006 si HG. 355/2007 completata si modificate de HG 1169/2011 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, dupa cum urmeaza :

- consultanta de specialitate privind modalitatea de completare si incheiere a dosarelor medicale de medicina muncii;
- consultanta privind legislatia in vigoare cu privire la activitatea de medicina muncii;
- vizitarea locatiilor in vederea identificarii factorilor de risc;
- analiza de dosar si incheierea fiselor de aptitudine;
- consultanta in situatia existentei de conditionari;
- oferirea de servicii medicale necesare completarii dosarului medical;
- participare la evaluarea locurilor de munca si stabilirea conditiilor de informare a femeilor gravide, precum si stabilirea conditiilor de acordare a concediului de risc maternal;
- consultanta privind activitatile de promovare a sanatatii la locul de munca.
- Furnizarea serviciilor medicale se va efectua atat la sediile clinicii si ale colaboratorilor cat si la sediul si punctele de lucru ale Beneficiarului.

Art.3. Serviciul mentionat la art. 2. este destinat tuturor angajatilor Beneficiarului;

Art.4. Anexa nr. 1 reprezinta tabelul nominal cu salariatii si functia acestora, semnat de reprezentantul legal al beneficiarului si comunicat prestatorului .

Anexa 2 mentioneaza serviciile detaliate de medicina muncii.

Anexa 3 mentioneaza procedura prestarii serviciilor incluse si sunt parte integranta a prezentului contract.

III.DURATA CONTRACTULUI

Art.5. Prezentul contract intra in vigoare de la data 02.06.2025 si este valabil până la 31.12.2025 , cu posibilitatea prelungirii prin Act adițional cu **4 luni**, în condițiile existenței resurselor financiare alocate cu această destinație, pentru perioada **01.01.2026- 30.04.2026, conform art. 165 din H.G. nr. 395/2016.**

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C,Et.1, sector 6, Bucuresti
Telefon: +4021 9838
E-mail: office@sfm.ro



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

IV. PREȚUL CONTRACTULUI

Art 6. Valoarea totală a contractului este dată de suma serviciilor prestate către angajații Beneficiarului în baza contractului. Prețul fiecărui serviciu este menționat în Anexa nr. 2 la prezentul contract.

Art.7. Prețul serviciilor prestate în decursul unei luni, se facturează lunar la finele lunii și se achită de către Beneficiar, prin ordin de plată, în contul Prestatorului, până pe data de 15 a lunii următoare celei în care s-au prestat serviciile, pe baza facturii fiscale emise de Prestator.

Art.8. Necontestarea facturii fiscale primite de către Beneficiar în termen de 3 zile de la data primirii acesteia, reprezintă acceptarea la plată a facturii în cuantumul prevăzut în conținutul ei. Plată parțială a facturii emise de Prestator echivalează cu acceptarea la plată a acesteia în cuantumul total prevăzut în cuprinsul ei.

Art.9. În cazul în care apar modificări ale legislației aplicabile prezentului contract de natură să afecteze prețul serviciilor menționate în Anexa 2 (planul de investigații), Prestatorul își rezervă dreptul de a modifica prețul serviciilor, informând în acest sens pe Beneficiar. Prestatorul va transmite Beneficiarului o notificare scrisă, care va cuprinde justificarea modificării prețurilor, în termen de 15 zile anterior datei intrării în vigoare a noilor prețuri. Beneficiarul are dreptul de a refuza noile prețuri, situație în care contractul încetează la data la care acestea urmează să intre în vigoare. În cazul în care în termen de 10 zile de la primirea notificării Prestatorului Beneficiarul nu comunică în scris refuzul de a accepta noile prețuri, se consideră că Beneficiarul a acceptat noile prețuri.

Art. 10. Dacă Beneficiarul întârzie plata întregii facturi sau a oricărei părți a acesteia, atunci Prestatorul își rezervă dreptul de a percepe daune moratorii în cuantum de 0.1% pe zi pentru fiecare zi de întârziere calculate la valoarea neachitată până la efectuarea integrală a plății. Daunele moratorii se vor aplica de drept, fără a fi necesară notificarea sau punerea în întârziere a Beneficiarului. Din sumele încasate de către Prestator de la Beneficiar, se acoperă întâi daunele moratorii sau alte daune datorate în baza prezentului contract, dacă există, apoi sumele restante, în ordinea vechimii.

În cazul în care Beneficiarul figurează cu debite scadente și neachitate mai vechi de 15 de zile, Prestatorul are dreptul; de a suspenda prestarea serviciilor până la îndeplinirea de către Beneficiar a obligației de plată, inclusiv penalități de întârziere.

V. OBLIGAȚIILE PARTILOR:

Art. 11. PRESTATORUL se obligă:

- a) să organizeze și să asigure efectuarea examenelor și investigațiilor pentru toți angajații Beneficiarului;
- b) să participe la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale din instituție;
- c) să îndrume activitatea de reabilitare profesională, reconversie profesională, reorientare profesională în caz de accident de muncă, boală profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- d) să comunice existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
- e) să consilieze Beneficiarul în ceea ce privește adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- f) Consilierea angajatorului privind strategia de sănătate și securitate în munca în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (în conformitate cu HG nr.1425/2006, HG nr.955/2010 și HG nr.1169/2011) pentru menținerea stării de sănătate a angajaților și recomandarea de la caz la caz a măsurilor profilactice medicale și/sau tehnico-organizatorice de îmbunătățire a condițiilor de muncă conform fișelor de identificare a factorilor de risc profesional, semnate de către angajator.
- g) să instiinteze în scris și în timp util pe Beneficiar asupra oricăror modificări intervenite în organizarea, respectiv activitatea sa, modificări care sunt de natură a afecta executarea prezentului contract;

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C, Et.1, sector 6, București
Telefon: +4021 9838
E-mail: office@sfm.ro



RETEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

- h) sa execute obligatiile medicale in conformitate cu cerintele profesiei medicale si cu toata diligenta necesara, in conformitate cu rigorile profesiei medicale;
- i) sa consilieze Beneficiarul in probleme de sanatate si securitate in muca, precum si in procesul de implementare a legislatiei specifice;
- j) sa delege medicul de medicina muncii la intrunirile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca organizate de Beneficiar, si sa transmita beneficiarului rapoarte scrise cu privire la situatia starii de sanatate a angajatilor in relatie cu conditiile de munca si riscurile profesionale, la actiunile medicale intreprinse si eficiente acestora;
- k) sa respecte secretul medical, codul deontologic, precum si obligatiile instituite acestuia prin Statutul medicului de medicina a muncii;
- m) verificarea oportunitatii si necesitatii concediilor medicale ale personalului angajat avand drept scop pe termen mediu reducerea absenteismului si cresterea productivitatii;
- l) sa participe la sistemul informational national privind accidentele de munca si bolile profesionale;
- m) sa respecte dispozitiile legale in ceea ce priveste protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date, respectiv Legea nr. 677/2001 cu completarile si modificarile ulterioare.

Art. 12. BENEFICIARUL se obliga:

- a) sa comunice in scris prestatorului tabelul nominal cu salariatii, si sa completeze fisa de identificarea a riscurilor pentru locurile de munca;
- b) sa aduca la cunostinta prestatorului orice modificare a continutului Anexei nr. 1 la contract;
- c) sa programeze, impreuna cu medicul de medicina muncii, controlul periodic al angajatilor sai;
- d) sa se asigure ca este intocmai respectata programarea examenelor clinice si a investigatiilor, conform celor stabilite de comun acord (a se vedea litera c). In cazul in care aceasta programare nu va fi respectata Beneficiarul isi asuma raspunderea pentru neefectuarea controlului medical periodic pentru persoanele respective.
- e) sa furnizeze Prestatorului la cererea acestuia, orice informatii care ar fi necesare in scopul executarii de catre Prestator a obligatiilor care decurg din prezentul contract .
- f) sa respecte recomandarile medicale rezultate in urma examenelor la angajare, a controalelor medicale de adaptare si periodice si a examenului medical la reluarea activitatii .
- g) sa achite, prin virarea in contul prestatorului a contravalorii facturilor emise de acesta in termenul prevazut la art. 7;
- h) in cazul deplasarii la sediul Beneficiarului, acesta trebuie sa-i asigure Prestatorului toate conditiile corespunzatoare de lucru, cu respectarea normelor de igiena in vederea desfasurarii in conditii normale a actului medical.

VI. CONFIDENTIALITATE

Art. 13. Toate comunicările între Parti și toate informațiile și celelalte materiale furnizate sau primite de către oricare din Parti, precum și toate informațiile privind prestarea serviciilor ce fac obiectul prezentului contract și intelegerea financiară între Parti vor fi păstrate strict confidențiale.

Art. 14. Partile se obliga in mod irevocabil si neconditionat sa pastreze confidentialitatea in ceea ce priveste orice informatie care deriva din prezentul contract pe toata perioada de derulare a acestuia.

Art. 15. Partile nu vor putea face vreo dezvaluire publica sau da vreun anunt sau declaratie scrisa privind acest contract sau termenii si conditiile acestuia, fara acordul prealabil al celeilalte parti, acordul neputand fi refuzat sau amanat in mod nejustificat.

Art. 16. Nici o informatie nu va fi supusa nici unor restrictii de dezvaluire sau utilizare conform prezentului contract, daca:



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

- (i) este sau devine publica altfel decat din culpa Partii care primeste informatiile confidentiale; sau
- (ii) este deja in mod legal in posesia Partii care primeste informatiile confidentiale inainte de dezvaluirea acesteia si este sau devine libera de orice restrictie cu privire la dezvaluirea sau utilizarea ei ulterioara de catre Partea care primeste informatiile confidentiale; sau
- (iii) obligatia de dezvaluire vine ca urmare a unor solicitari din partea autoritatilor competente sau a unei instante sau dezvaluirea este necesara a se face catre consultantii, auditorii sau afiliatii Partilor.

Art. 17. Prevederile referitoare la confidentialitatea contractului vor fi valabile și după încetarea acestuia, pe perioada nelimitata, indiferent de motivele ce au dus la încetare.

VII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 18. Contractul încetează prin:

Acordul partilor;

Reziliere unilaterală în situația în care una din parti nu-și îndeplinește oricare din obligațiile în temeiul prezentului Contract cu excepția unei notificări prealabile scrise de punere în întârziere, cu confirmare de primire, transmise partii în culpa. Dacă în termenul solicitat de către parte pentru remedierea deficienței partea în culpa nu remediază deficiența notificată, contractul se consideră reziliat de plin drept, nemaifiind necesară alta formalitate prealabilă sau intervenția vreunei instanțe de judecată/arbitrală.

Una dintre parti cedează drepturile și obligațiile sale prevăzute de prezentul contract fără acordul celeilalte parti.

Art. 19. Încetarea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între partile contractante.

VIII. FORTA MAJORA

Art.20. Nici una dintre partile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau în mod necorespunzător –total sau parțial- a oricărei obligații ce îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare se datorează unei cauze de forta majora.

Art.21. Partea care invocă forta majora este obligată să notifice celeilalte parti în termen de cinci zile de la data producerii cazului de forta majora, existența acestuia și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor sale.

Art.22. Dacă în termen de 30 zile de la producere, cazul de forta majora nu încetează, partile au dreptul să isi notifice încetarea de plin drept a contractului fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

Art. 23 Partile agreează ca apariția unui caz fortuit, astfel cum este definit de lege, nu înlătură răspunderea partii în culpa.

IX. NOTIFICARI

Art.24. Orice notificare adresată de una dintre parti celeilalte este valabilă îndeplinită dacă este transmisă la adresa prevăzută în partea introductivă a prezentului contract.

Art.25. În cazul în care notificarea se face pe cale postală, ea va fi transmisă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire și se consideră primită de destinatar la data menționată de oficiul postal pe această confirmare.

Art.26. Comunicările prin email sunt valabile în măsura în care nu privesc modificări sau notificări în baza contractului.



RETEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

X. LITIGII

Art.27. Partile au convenit ca toate neintelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau incetarea acestuia sa fie solutionate pe cale amiabila de catre parti.

Art.28. In cazul in care nu este posibila solutionarea pe cale amiabila a neintelegerilor intervenite intre parti, acestea vor apela la instantele competente din Bucuresti.

XI. CLAUZE FINALE

Art. 29. Responsabilitatea actului medical revine in exclusivitate medicului care a efectuat serviciul aferent, culpabilitatea fiind stabilita conform normelor medicale ale Colegiului Medicilor.

Art. 30. Orice modificare a prezentului contract se poate face de catre parti, de comun acord, prin incheierea unui act aditional la contract.

Art. 31. Prezentul contract constituie înțelegerea integrală a Părților cu privire la obiectul acestuia și înlocuiește orice înțelegere sau acțiune cu privire la obiectul acestuia, încheiată sau executată de oricare parte.

Art. 32. Beneficiarul isi asumă riscul de eroare cu privire la intelegerea oricarei prevederi din contract, in sensul art. 1.209 din Codul Civil.

Art. 33. Pentru evitarea oricarui dubiu, partile declara si confirma faptul ca au incheiat prezentul Contract in considerarea tuturor prevederilor legislative incidente executarii obligatiilor prevazute de contract inclusiv dar fara a se limita la prevederile Codului Civil, acestea fiind atat previzibile, cat si accesibile partilor. Beneficiarul declara ca a inteles si accepta in mod expres continutul prezentului contract inclusiv dar fara a se limita la clauzele privitoare la: modificarea unilaterala a pretului, prevazuta la art. [9], suspendarea prestarii serviciilor, prevazuta la art. [10] si clauza privind instanta competenta sa solutioneze litigiul conform art. 27.

Art. 34 Fiecare parte declară în mod expres că:

i-au fost pus la dispoziție de către cealaltă parte toate informațiile necesare pentru a își exprima consimțământul neviat cu privire la încheierea prezentului Contract.

a citit și înțeles pe deplin conținutul și efectele tuturor clauzelor prezentului contract;

a fost asistată în negocieri de avocați / consultanți legali care i-au explicat în mod corect și complet efectele contractuale și legale ale tuturor clauzelor prezentului Contract ;

nu se află în eroare de fapt sau de drept cu privire la niciuna dintre clauzele Contractului;

Prezentul contract reprezinta vointa partilor si inlatura orice intelegere verbala dintre acestea, anterioara sau ulterioara incheierii sale.

Art. 35. Prezentul contract a fost incheiat azi 30.05.2025 in doua exemplare, ambele cu aceeasi forta probanta, cate unul pentru fiecare parte.

PRESTATOR

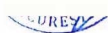
S.C. ANIMA SPECIALITY MEDICAL SERVICES S.R.L.

Membru in Consiliul de Administratie

BENEFICIAR,

CENTRUL CULTURAL EXPO ARTE

Director



S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

www.sfm.ro



Anexa 1 TABEL NOMINAL LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE

TABEL NOMINAL

CU PERSONALUL CENTRULUI CULTURAL EXPO ARTE

Nr crt	NUME	PRENUME	CNP	FUNCTIE
1	Ic			Director
2	C			Contabil sef
3	P			Inspector de specialitate
4	N			Inspector de specialitate
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				



RETEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

ANEXA NR. 2 SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE

CATEGORIE PERSONAL	INVESTIGATII	PRET RON/ FISA DE APTITUDINE
Personal TESA	Examen Clinic General	100
	Viziotest	
	Avizare si eliberare fisa de aptitudine	

Nr Crt	Conținut pachet	Servicii incluse achet
1	Control medical la angajare: stabilirea aptitudinilor profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de munca la caracteristicile angajatului, includerea in circuitul operational al persoanelor care necesita supraveghere medicala deosebita (in conformitate cu HG nr.355/2007 Art.13-17)	X
2	Control medical periodic (anual) – (inregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale; examene medicale pentru angajatii care lucreaza in conditii de expunere la factori de risc profesionali conform fiselor din anexa 1 a HG nr.355/2007 si pentru angajatii care lucreaza fara expunere la factori nocivi profesionali, diferentiat in functie de varsta, sex, stare de sanatate). Controlul periodic este efectuat la sediul companiei, prin deplasarea de catre Anima a personalului si aparaturii medicale de specialitate pentru un numar mai mare de 20 de salariatii	X
3	Examen medical la reluarea muncii (in conformitate cu HG nr.355/2007, Art.23-25)	X
4	Teste de laborator necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.355/2007 Art.25)	X
5	Examinari diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacitatii de munca datorat unor afectiuni cronice sau acute a angajatilor (oportunitatea lor va fi stabilita de medicul de intreprindere sau de medicul de medicina muncii, conform HG nr.355/2007 Art.25)	X
6	Consultatii medici specialisti prevazute in controalele medicale anuale de medicina muncii. Stabilirea de catre medicul de medicina muncii a investigatiilor anuale necesare fiecarui post din organigrama beneficiarului de servicii si consemnarea rezultatelor in fisa individuala a fiecarui angajat	X
7	Consilierea angajatorului privind strategia de sănătate si securitate in munca are in vedere participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinanților profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional. Aceste actiuni vor fi efectuate in colaborare cu Serviciul de Protecția Muncii, avand ca scop formularea de obiective specifice pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor si recomandarea de la caz la caz a masurilor profilactice medicale si/sau tehnico-organizatorice de imbunatatire a conditiilor de munca (printre care si necesitatea solicitarii determinarilor de noxe la anumite locuri de munca)	X



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

8	Comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii. La sfarsitul campaniei de control medical periodic (anual sau semestrial, conform prevederilor legislatiei de Medicina Muncii in functie de profilul de activitate al Beneficiarului) se vor intocmi rapoarte catre Beneficiar. Raportarea patologiei depistate se va face numeric, respectand cerinta expresa a legii de pastrare a confidentialitatii informatiilor din dosarele medicale ale angajatilor	X
9	Evidenta primara a bolilor profesionale si a celor legate de profesie consemnate in dosarele medicale ale angajatilor	X
10	Intocmirea raportului de risc maternal de catre medicul de medicina muncii	X
11	Intocmirea raportului medical anual	X
12	Participarea la evaluarea riscurilor de imbolnavire profesionala (conform Normelor Generale de Protectie a Muncii cap.V, Art.44, Art.45, alin.1 si 2; Art.46)	X
13	Indrumarea activitatii de reabilitare profesionala dupa boala profesionala, boala legata de profesie, accident de munca sau boala cronica (conform HG nr.355/2007, Art.24, Art.29)	X
14	Comunicarea riscului catre toti factorii implicati (in conformitate cu Legea nr.319/2006 Art.16)	X
15	Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca in cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca (in conformitate cu HG nr.1425/2006, Art.58 alin.1, si HG nr.355/2007, Art.29) si participarea la aceste comitete.	X

PRESTATOR

S.C. ANIMA SPECIALITY MEDICAL SERVICES S.R.L.

Membru in Consiliul de Administratie

BENEFICIAR,

CENTRUL CULTURAL EXPO ARTE

Director



✓

✓





REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

ANEXA NR. 3 SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII LA CONTRACTUL DE PRESTARI SERVICII MEDICALE

Procedura de desfășurare a serviciilor medicale de medicina muncii

Pentru furnizarea serviciilor de medicina muncii, vom desemna :

Responsabilii de contract, care vor gestiona relația cu Beneficiarul la nivel național, și vor efectua:
programările pentru controalele medicale periodice de comun acord cu reprezentantul/reprezentanții companiei.
vor ține o evidență strictă a fișelor de aptitudine;
vor consilia beneficiarul în materie de legislație de medicina muncii;
vor transmite rapoarte săptămânale/ lunare cu privire la numărul controalelor efectuate, la natura acestora (periodice, la angajare, de adaptare sau la reluarea activității), nume/prenume, CNP, investigații efectuate.

Persoane responsabile contract :

Manager Rețea Națională – Gabriela (Bahnaru) Gradinaru – gabriela.bahnaru@sfm.ro /

Administrator de cont – Alina Stoean - alina.stoean@sfm.ro

Controlul medical la angajare, de adaptare sau reluarea activității:

Examenele medicale la angajare, la reluarea activității, de adaptare sunt efectuate în baza unei solicitări venite din partea angajatului sau a reprezentantului/reprezentanților angajatorului.

Programarea pentru controlul medical de angajare se va face pe e-mail : medicina.muncii@sfm.ro în maxim 24 ore de la data solicitării. Toate investigațiile necesare eliberării fișei de aptitudine vor fi efectuate în aceeași zi.

Pentru a putea fi făcută programarea e nevoie să transmiteți în scris următoarele informații:

Denumire companie

Nume prenume angajat

CNP

Funcție

Expunere la riscuri profesionale (conduce mașina, lucrează la înălțime, lucrează în ture de noapte, intră în contact cu alimente, are armă în dotare, etc)

Locație (orasul unde urmează să se facă programarea)

Număr telefon contact angajat

Viitorul angajat are obligația de a prezenta la controlul medical cu următoarele documente completate, semnate și stampilate de angajator:

Solicitare pentru examenul medical la angajare / reluarea activității

Fișa de identificare a factorilor de risc profesionali

Documentele se transmit pe email de către angajator, urmând a fi puse la dispoziția Unităților Medicale.

Controlul medical periodic

Programarea pentru controlul medical periodic se va face de comun acord cu reprezentantul/reprezentanții companiei, în baza listei angajaților, în care s-au menționat funcția și codul numeric personal al fiecărui salariat și expunerea la riscuri (auto, lucru la înălțime, lucru în ture de noapte, contact cu alimente, manipulare stivuitoare, fochiști, electrostivuitoare, RSVTI).

Pentru operativitate se va stabili de comun acord un calendar de efectuare a controalelor periodice pentru anul în curs.

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C.Et.1, sector 6, București
Telefon: +4021 9838
E-mail: office@sfm.ro



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Controlul medical periodic se va efectua la sediul fiecarui punct de lucru Beneficiarul pentru minim 20 persoane. Pentru un numar mai mic de 20 de angajati, se achita o taxa de 300 Ron/deplasare. Angajatii care nu vor fi prezenti la locul de munca la data stabilita pentru efectuarea controlului medical se vor prezenta ulterior in clinicile Sfanta Maria, respectiv clinicile partenere Sfanta Maria din teritoriu.

Termene si conditii de eliberare a fiselor de aptitudine

Dupa finalizarea investigatiilor se vor elibera fisele de aptitudine in 2 exemplare originale completate si stampilate de medicul de medicina muncii(pe fisele de aptitudine vor fi mentionate riscurile conform fiselor de identificare a factorilor de risc).

Fisele de aptitudine se transmit pe email.

De asemenea fisele de aptitudine trebuie sa aiba specificate, acolo unde este cazul, pentru cine sunt recomandarile efectuate de medicul de medicina muncii. Recomandarile din fisele de aptitudine vor fi adresate doar angajatorului, acolo unde este cazul. Daca recomandarile sunt pentru ANGAJATOR, acestea trebuie sa fie cuantificabile (Ex: nu ridica greutati mai mari de 5 kg; nu-si desfasoara activitatea la temperaturi mai mici de -5 grade C; etc.). In situatia in care medicul de medicina muncii recomanda schimbarea locului de munca, acesta trebuie ca, in urma evaluarii pe care o efectueaza in teren/ la magazin, sa propuna concret unde considera ca lucratorul isi poate desfasura activitatea;

Alaturi de recomandarile adresate angajatorului in cazul emiterii fisei de aptitudine cu "apt conditionat" se va adauga si reevaluare la 7/14/30/60 sau 90 zile dupa caz, pentru corectarea valorilor de laborator gasite crescute (ex: glicemia) sau a valorilor tensionale mari sub tratament de specialitate.

Daca dupa controlul medical efectuat dupa cele 7/14/30/60 sau 90 zile dupa caz, in continuare valorile sunt in afara limitelor normale, avizul medical va fi eliberat cu apt conditionat/inapt temporar/inapt pana la rezolvarea problemelor medicale.

Medicul de medicina muncii poate recomanda schimbarea locului de munca in conditiile aparitiei unei invaliditati temporare de munca (de exemplu post-operator) pe baza documentelor medicale eliberate de catre medicul specialist curant.

Termen de eliberare a fiselor de aptitudine:

pentru departamentele nealimentare:

fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 3 zile de la finalizarea tuturor investigatiilor;

pentru departamentele alimentare:

fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 5-7 zile de la finalizarea tuturor investigatiilor;

pentru examinarile medicale online fisa scanata va fi transmisa prin email in maxim 2 zile lucratoare.

Dupa vizitarea locurilor de munca de catre medicul de medicina muncii, Beneficiarul va pune la dispozitie Sfanta Maria, Fisa de identificare a riscurilor profesionale, completata pentru fiecare functie in parte (conform prevederilor HG 1169/dec 2011, care modifica si completeaza HG 355/2007), semnata si stampilata.

Protecția maternității la locul de muncă

Angajatorul va trimite către departamentul de medicina muncii al clinicii Sfanta Maria, în atenția persoanelor menționate la pct. 1, următoarele documente în vederea întocmirii informării privind protecția maternității la locul de muncă și a raportului de evaluare la riscuri profesionale:

Adeverinta de la medicul de familie/medic specialist obstetrica-ginecologie in care este specificata starea de graviditate,varsta sarcinii si eventualele recomandari medicale

Instiintarea/informarea angajatei catre angajator privind starea fiziologica de graviditate;

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C,Et.1, sector 6, Bucuresti
Telefon:+4021 9838
E-mail: office@sfm.ro



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Copie act identitate;

Fisa postului.

Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca si raportul de evaluare la riscuri profesionale sunt intocmite si vor ajunge la beneficiar in maxim 10 zile de la data primirii documentelor.

Clinica Sfanta Maria va asigura prezenta unui medic de medicina muncii la sedintele Comitetului de Sanatate si Securitate in Munca. Reprezentantii Beneficiarului vor anunta persoanele de contact Sfanta Maria despre organizarea sedintelor cu cel putin 5 zile anterior.

Clinica Sfanta Maria poate organiza (contra cost) cursuri de prim ajutor la solicitarea reprezentantilor Beneficiarului. Pentru operativitate se va stabili de comun acord cu reprezentatii Beneficiarului un calendar de efectuare a cursurilor.

Obiective curs: Invatarea unor tehnici medicale simple pentru salvarea vietii, tehnici care sa poata fi folosite in situatii de urgenta medicala, inainte de interventia specialistilor.

Competente ce vor fi dezvoltate in urma participarii la acest curs:

Abilitati de interventie in situatii de urgenta

Abilitati de recunoastere a unei situatii in care se impune interventie de profil

Abilitati de aplicare tehnici de prim ajutor la locul de munca



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.

SOLICITARE PENTRU EXAMENUL MEDICAL DE ANGAJARE / PERIODIC / RELUAREA ACTIVITĂȚII

Subsemnatul (Nume si prenume).....

Angajator la interprimderia / societatea comerciala /

adresa.....

SOLICIT

Examenul medical de, conform legislatiei de sanatate si securitate in munca in vigoare pentru :

Domnul / Doamna

C.N.P.....

urmeaza a fi angajat in functia:.....

la locul de munca /departamentul /

din sectia (atelier , compartiment etc.).....

Persoana examinata urmeaza sa efectueze activitatea profesionala la un loc de munca ce prezinta riscurile profesionale

detaliata in Fisa de identificare a factorilor de risc profesional, anexata prezentei cereri .

Data

Semnatura si stampila

Unitatea:.....,Adresa.....

Telefon:.....

NUMELE SI PRENUMELE LUCRATORULUI :.....

CNP :.....

FISA de identificare a factorilor de risc profesional

Denumirea postului si a locului de munca.....

Sectia/Departamentul :.....

Naveta: da ☐ cate ore/zi ? ☐ nu ☐

Descrierea activitatii: ➤ In echipa: da ☐ nu ☐

Nr. Ore/zi [] Nr.schimburi de lucru [] Pauze organizate da ☐ sau nu ☐ / Banda rulanta ☐

Risc de: infectare ☐ / electrocutare ☐ / inalta tensiune ☐ / joasa, medie tensiune ☐ / inecare ☐ / asfixiere ☐ / blocare ☐ / microtraumatisme repetate ☐ / lovire ☐ / muscatura ☐ / zgariere ☐ / strivire ☐ / taiere ☐ / intepare ☐ / impuscare ☐ / ardere ☐ / oparire ☐ / degerare ☐ / miscari repetitive ☐

Alte riscuri:

Conduce masina institutiei: da ☐ nu ☐ ,daca da, ce categorii :.....

Conduce utilaje/vehicule numai intrauzinal: da ☐ nu ☐

Loc de munca : in conditii deosebite [] ,in conditii speciale [] sector alimentar [] port-arma []

Operatiuni executate de lucrator in cadrul procesului tehnologic :

.....
.....
.....

Descrierea spatiului de lucru. Dimensiuni incapere: L=; l= ; h=.m

S.C. Anima Speciality Medical Services S.R.L.
Nr. Registrul Comerțului: J2013008732404
CUI: 26334292

B-dul Iuliu Maniu, nr 220 C, Et. 1, sector 6, Bucuresti
Telefon: +4021 9838
E-mail: office@sfm.ro



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Suprafata de lucru: verticala ☐ orizontala ☐ oblica ☐**Munca:** in conditii de izolare ☐ la inaltime ☐ la altitudine ☐ in miscare ☐ pe sol ☐ in aer ☐ / pe apa ☐ sub apa ☐ nisa ☐ cabina etansa ☐ aer liber ☐ altele:Deplasari pe teren in interesul serviciului : da ☐ nu ☐ ,daca da,descriere**Efort fizic:** mic ☐ mediu ☐ mare ☐ foarte mare ☐**Pozitie preponderent:** ortostatica/in picioare ☐ asezat ☐ aplecata ☐ mixta ☐ **Pozitii fortate,nefiziologice:** da ☐ nu ☐

Daca da,ce tip:

Gesturi profesionale:**Suprasolicitari:** vizuale [☐], auditive [☐], suprasolicitari neuropsihosenzoriale [☐]; daca da :mentale [☐], emotionale [☐], altele [☐]**Suprasolicitari osteo-musculo-articulare:** miscari fortate :da [☐];nu [☐];repetitive : da [☐];nu [☐],daca da,specificati zona :coloana vertebrala(cervicala da [☐];nu [☐];toracala : da [☐];nu [☐];lombara : da [☐];nu [☐]; membre superioare : umar da [☐];nu [☐];cot : da [☐];nu [☐],pumn da [☐];nu [☐],membre inferioare(sold : da [☐];nu [☐],genunchi : da [☐];nu [☐];glezna : da [☐];nu [☐])**Manipularea manuala a maselor :** Daca da,precizati caracteristicile maselor manipulate :ridicare [☐],coborare [☐],impingere [☐],tragere [☐],purta [☐],deplasare [☐],

Greutate maxima manipulata manual :

Agenti chimici : da [☐];nu [☐],daca da,precizati :

Tipul agentului chimic	<V.L.E	>V.L.E	Fp	C	P

Legenda:V.L.E=valoare-limita de expunere profesionala/Fp=foarte periculos/C=cancerigen/P=patrunde prin piele

(Puteti atasa fisei un table separat)

Agenti biologici:Grupa.....**Agenti cancerigeni:****Pulberi profesionale :** da [☐];nu [☐],daca da,precizati :

Tipul pulberilor	<V.L.E	>V.L.E

Legenda:V.L.E=valoare-limita de expunere profesionala

Zgomot profesional: <V.L.E ☐ />V.L.E ☐ / Zgomote impulsive da ☐ / nu ☐**Vibratii mecanice :** <V.L.E ☐ />V.L.E ☐ ,daca da, specificati zona :coloana vertebrala [☐] membre superioare [☐] actiuneasupra intregului organism [☐]**Microclimat:**>TEMPERATURA AER:..... ,variatii repetate de temperatura da ☐ / nu ☐

>PRESIUNE AER:.....

>UMIDITATE RELATIVA:.....

Radiatii: da ☐ nu ☐ ionizante ,daca da,se va completa partea speciala**PARTE SPECIALA PENTRU EXPUNEREA PROFESIONALA LA RADIATII IONIZANTE:**

Data intrarii in mediul cu expunere profesionala la radiatii ionizante :ZZLLAAAA

Clasificare actuala in grupa A [☐] sau B [☐] si conditii de expunere :

Aparatura folosita

Proces tehnologic

Operatiuni indeplinite :**Surse folosite :** inchise [☐] si deschise [☐]**Tip de expunere :** externa [☐],gamma externa [☐];interna [☐]; externa si interna [☐]



REȚEAUA MEDICALĂ

SFÂNTA MARIA

Masuri de protectie individuala:

Expunere anterioara :

Perioada :..... nr. ani :

Doza cumulata prin expunere externa (mSv) :.....

Doza cumulata prin expunere interna (mSv) :.....

Doza totala :.....

Supraexpuneri anterioare :

- **exceptionale Tip de expunere** : externa [] ,gamma externa [] ;interna [] ; externa si interna []

Data :

Doza(mSv) :.....

Concluzii :.....

accidentale Tip de expunere : externa [] ,gamma externa [] ;interna [] ; externa si interna []

Data :

Doza(mSv) :.....

Concluzii :.....

Radiatii neionizante :

Tipul :

Iluminat :suficient[] ,insuficient [] / natural [] ,artificial[] ;mixt []

Mijloace de protectie colectiva :.....

Mijloace de protectie individuala :

Echipament de lucru:

Anexe igienico-sanitare: vestiar ☐ chiuveta ☐ WC ☐ dus ☐ sala de mese ☐ spatiu de recreere ☐

Altele:

Observatii:

Data completarii:

Angajator ,

.....

(semnatura si stampila unitatii)

Lucrator desemnat

Serviciul intern de preventie si protectie

Semnatura

PRESTATOR

S.C. ANIMA SPECIALITY MEDICAL SERVICES S.R.L.

Membru in Consiliul de Administratie

BENEFICIAR,

CENTRUL CULTURAL EXPO ARTE

Director

Florica Ionescu





Fisa de indicare a riscurilor / functie

Adresa : Bucuresti, bdul Mircea Vodă , nr.5, sector 3

INVESTIGATII COMPLETEAZA ANIMA

[illegible]