

LISTA FUNCȚIILOR ȘI A DREPTURILOR SALARIALE

din cadrul Centrului Cultural EXPO ARTE

la 30 martie 2025

Nr.	Compartiment /	Nivel studii	Grad/ treaptă profesional (ă)	Gradația	Anexa la Legea nr. 153/2017 în baza căreia se stabilesc funcțiile din instituție	Salariu de bază, conform Legii cadru nr.153/2017 Anexa VIII, Cap. II.A,secț.IV si HCGMB nr.97/29.03.2024	Indemnizație de hrană, conform art.18 din Legea cadru nr.153/2017, menținută la nivelul lunii decembrie 2023, conform OUG.nr.156/2024	Spor pentru condiții vătămătoare pentru activitatea desfășurată pe toată durata programului de lucru, conform art.23 din Legea cadru nr.153/2017, menținut la nivelul lunii decembrie 2023, conform OUG.nr.156/2024	Observații
crt	Funcție								
CONDUCERE									
1	Director	S	II	5	Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. a)	18652		1500	
2	Director adjunct	S	II		Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. a)				vacant
3	Contabil Șef	S	II	5	Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. a)	15242*		1500	
	Compartimentul Programe și Proiecte Culturale, Administrare Spații Expoziționale								
4	Inspector de specialitate	S	IA		Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)				vacant
5	Inspector de specialitate	S	IA		Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)				vacant
	Compartimentul Resurse Umane, Salarizare								
6	Inspector de specialitate	S	IA	5	Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)				temporar vacant
7	Inspector de specialitate	S	IA		Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)				vacant
	Compartimentul Administrativ, Secretariat								
8	Inspector de specialitate	S	IA		Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)				vacant
9	Inspector de specialitate	S	I	5	Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)	7516	347	832	
	Compartimentul Financiar-Contabilitate								
10	Inspector de specialitate	S	IA	5	Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)				temporar vacant
11	Inspector de specialitate	S	IA	5	Anexa VIII; Cap. II, lit.A,pct. IV; lit. b)	8635	347	955	

1	Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim
2	* Salariu de bază majorat cu 10% pentru acordarea controlului financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare
3	Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
4	În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
5	În anul 2025 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
6	Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
7	Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare)